



Il ritorno della persona

La persona al centro per uno smart working veramente “agile”

Laura Belluco & Simona Orlandi

Redrim s.c.
smartworking.redrim.it

Oggi parliamo di

- ❑ Smart Working in essenza
- ❑ Smart Working come trasformazione culturale
- ❑ Domande e Risposte
- ❑ Smart Working in sintesi

Oggi parliamo di

- ❑ Smart Working in essenza
- ❑ Smart Working come trasformazione culturale
- ❑ Domande e Risposte
- ❑ Smart Working in sintesi

Smart working in essenza

- Il Sistema delle **4 P**: i pilastri dello smart working



Smart working in essenza



Guardiamo oltre il lockdown!

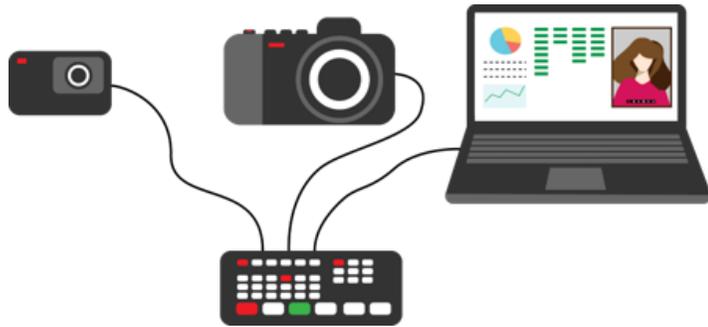
Smart working in essenza

Lo smart working
NON E' lavorare da
casa!



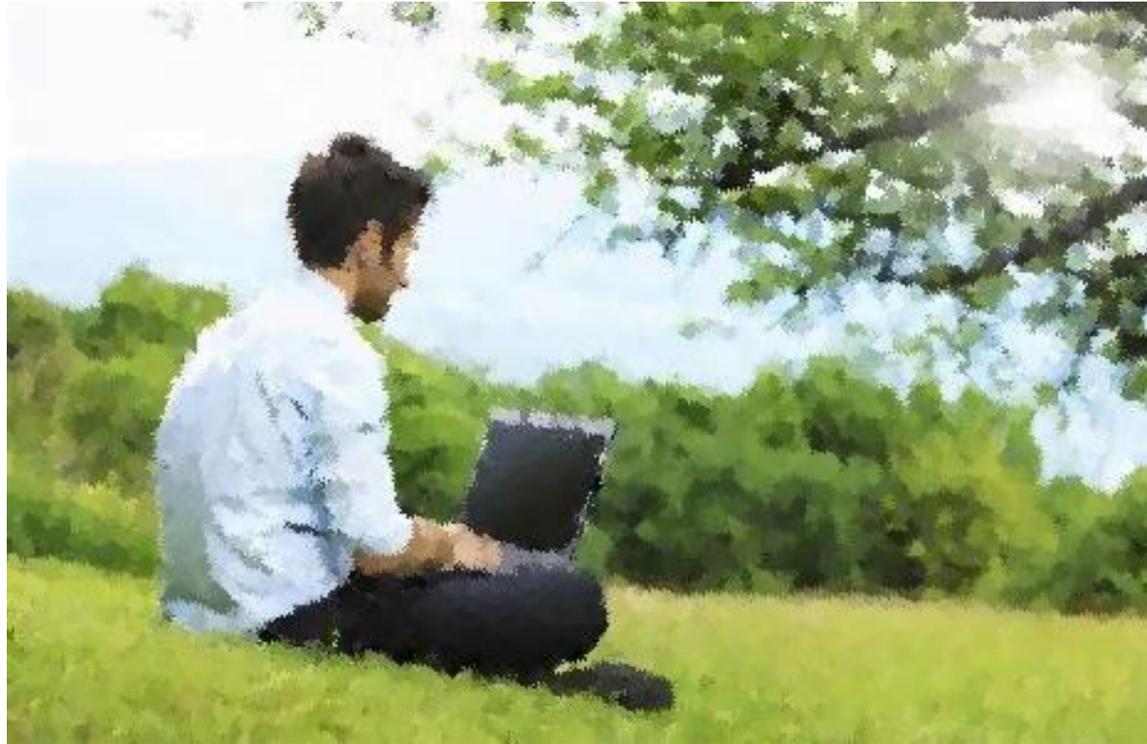
Smart working in essenza

Lo smart working **NON E'** nemmeno ...



Smart working in essenza

Il lavoro non è dove vai ma **ciò che fai!**



Smart working - COSA

Lo **smart working** è

un **nuovo approccio** al nostro modo di lavorare e collaborare nell'organizzazione, che mette **al centro la persona**, ed è fondato sul dare **flessibilità, autonomia** a chi lavora nella **scelta** di spazi, orari e strumenti da utilizzare per lo **svolgimento dei propri task** e il **raggiungimento dei risultati**.

Oggi parliamo di

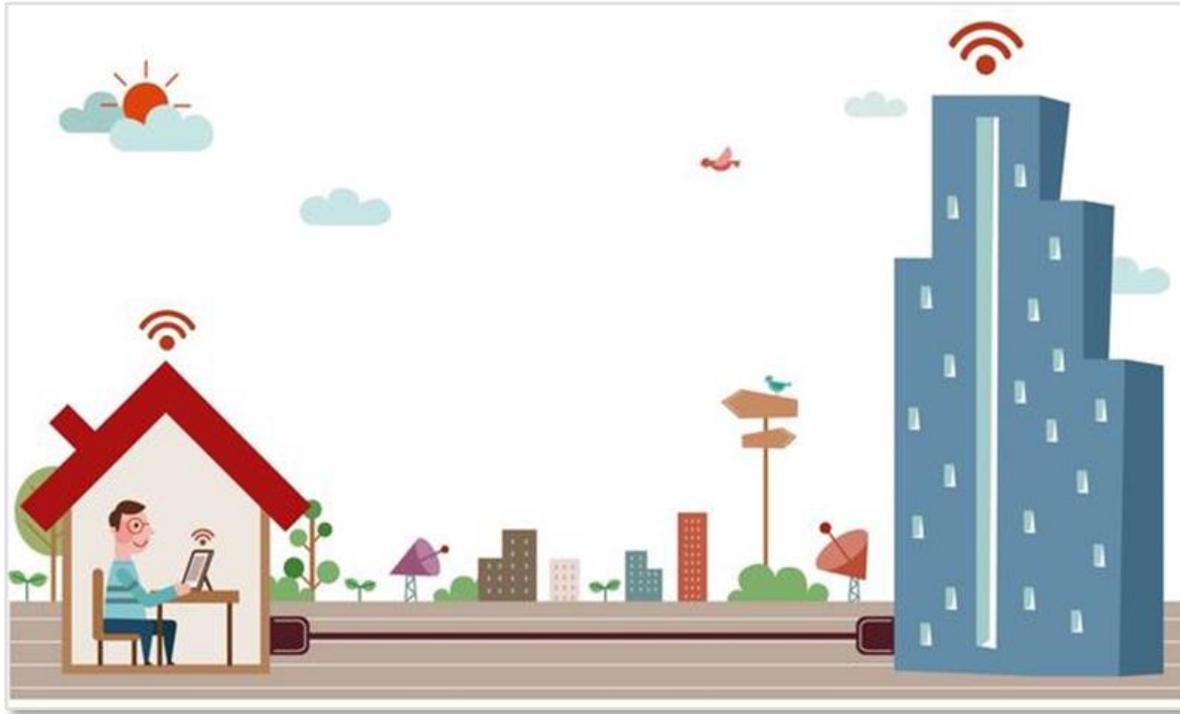
- ❑ Smart Working in essenza
- ❑ **Smart Working come trasformazione culturale**
- ❑ Domande e Risposte
- ❑ Smart Working in sintesi

Smart working - COME

Lo smart working deve prevedere un **processo di trasformazione** sicuramente **digitale** ma **prima di tutto culturale**



Smart working - COME



Lo smart working
presuppone una
nuova alleanza
tra
organizzazione
e **individuo**

Smart working - COME



CONTROL

honesty people respect
TRUST
accept relationships loyalty belief

Smart working - COME

VANTAGGI



- Aumento della produttività
- Riduzione dei costi
- Reattività al cambiamento
- Ingaggio talenti nel mondo
- Apertura e innovazione



- Rapporto fiduciario
- Consapevolezza e produttività
- Ambiente dinamico e collaborativo
- Flessibilità e work/life balance
- Riduzione giorni di malattia

SFIDE

**RESISTENZA
AL CAMBIAMENTO**



Digitalizzazione
Mindset
Comportamenti

**QUAL'E' IL FATTORE
CHIAVE CHE DETERMINA
UNA BUONA
COLLABORAZIONE
DIGITALE?**



Smart working - COME

Lo smart working
proietta
l'organizzazione e le
persone verso nuovi
modi di **lavorare** e
collaborare



Smart working - COME

- Le **capacità digitali** e la comprensione delle sue logiche
- La mentalità adattiva
- Le **competenze collaborative** e **relazionali**
- Il **Management & la Leadership**



Smart working - COME



Lo smart working è un processo di **maturazione e crescita di ognuno** indipendentemente dalla posizione occupata **all'interno dell'Organizzazione**, seppure nel rispetto delle responsabilità di ruolo

Oggi parliamo di

- ❑ Smart Working in essenza
- ❑ Smart Working come trasformazione culturale
- ❑ Domande e Risposte**
- ❑ Smart Working in sintesi



**Domande
Commenti
Proposte**

Oggi parliamo di

- ❑ Smart Working in essenza
- ❑ Smart Working come trasformazione culturale
- ❑ Domande e Risposte
- ❑ **Smart Working in sintesi**

Smart working – in sintesi

- Lo smart working in quanto **cambiamento culturale**, deve essere prima di tutto **sponsorizzato dai vertici** ed è un progetto che riguarda tutta l'organizzazione
- Lo smart working **non è solo un diverso modo di lavorare!**
- **Mindset e adattabilità** sono parole chiave
- **Il controllo** appartiene al **passato**: creazione di **fiducia** e **responsabilità** sono del presente
- La modalità di **funzionamento è quella della rete** ... interconnessione ed autonomia allo stesso tempo, ossia nodi di collegamento e maglie larghe
- La **tecnologia è fattore abilitante** che rende più efficace ed efficiente il lavoro ma **prima di tutto ci siamo NOI, le persone**

tecnologia e innovazione

al servizio delle persone



**HUMAN CENTERED
SMART WORKING DESIGN**



Prossimo appuntamento
Martedì 12 maggio – ore 16.00

La minaccia nascosta

**Autonomi, ma in regola:
l'importanza degli aspetti legali e di sicurezza
per uno Smart Working sicuro e affidabile**

Manuela Monti & Massimo Davi

Redrim s.c.
smartworking.redrim.it



GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Laura Belluco & Simona Orlandi

Redrim s.c.
smartworking.redrim.it

